



ŽENY VO VEDENÍ FIRIEM

Slovensko

V rámci štúdie Ženy v biznise sme analyzovali dáta v 17 rôznych krajinách a detailne sme sa pozreli na vývoj ich počtu na manažérskych pozíciách za posledných 5 rokov. Pozrite si, ako dopadli slovenské manažérky.

1 Ako sa zmenil počet žien na manažérskych pozíciách?

Graf znázorňuje percentuálne zmeny z mužského na ženský manažment firiem za posledné roky.

Vývoj za posledných päť rokov

Vo všeobecnosti platí, že na Slovensku vzrástol počet ženami riadených firiem od roku 2018 o 0,7 %.



2 Aké je rozloženie manažérok naprieč firmami rôznych veľkostí?

Rozdelenie na základe veľkosti spoločnosti v roku 2022

0% 1-25% 26-50% 51-75% 76-99% 100%



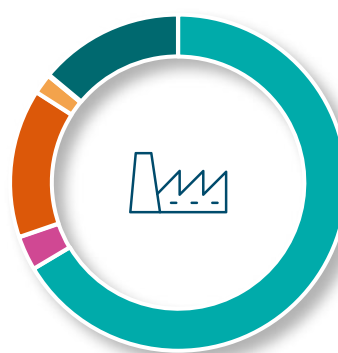
VEĽKÉ SPOLOČNOSTI 250+ zamestnancov



VEĽKÉ SPOLOČNOSTI tržby 50+ mil. EUR



STREDNE VEĽKÉ FIRMY 50-250 zamestnancov



MALÉ SPOLOČNOSTI < 50 zamestnancov



85 % vs 15 %

Prevládajúci počet mužského manažmentu vs. manažmentu riadeného ženami v roku 2022

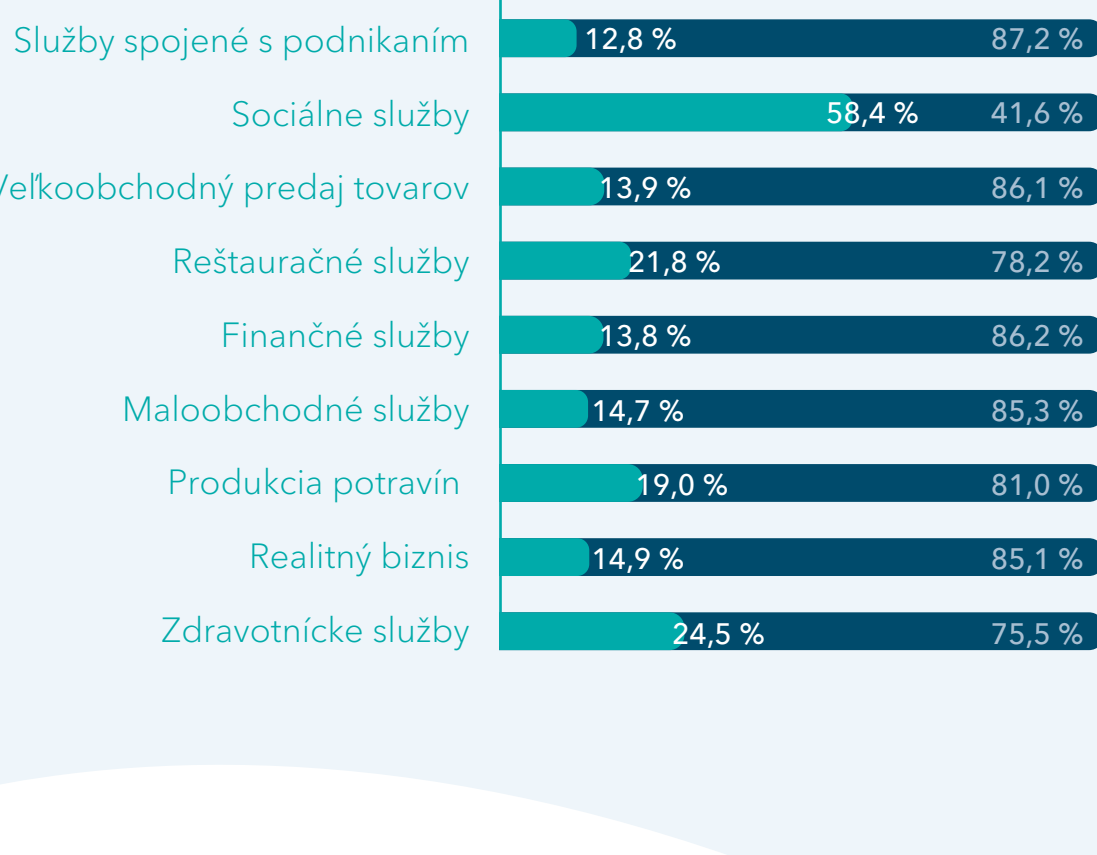
Na Slovensku neustále vo výraznej miere v riadení firiem prevládajú muži.

3 Top 10 sektorov, kde v riadení firiem vládnu ženy

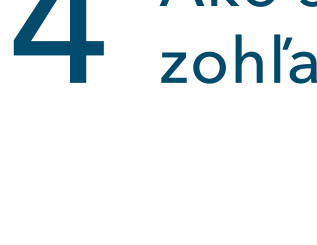


Pri analýze spoločností so ženami vo vedení (kde sa v manažmente nachádza viac ako 50 % podiel žien) sme identifikovali top sektory, kde tieto firmy dominujú. Je však dôležité podotknúť, že aj napriek tomu v daných sektoroch prevláda mužský manažment.

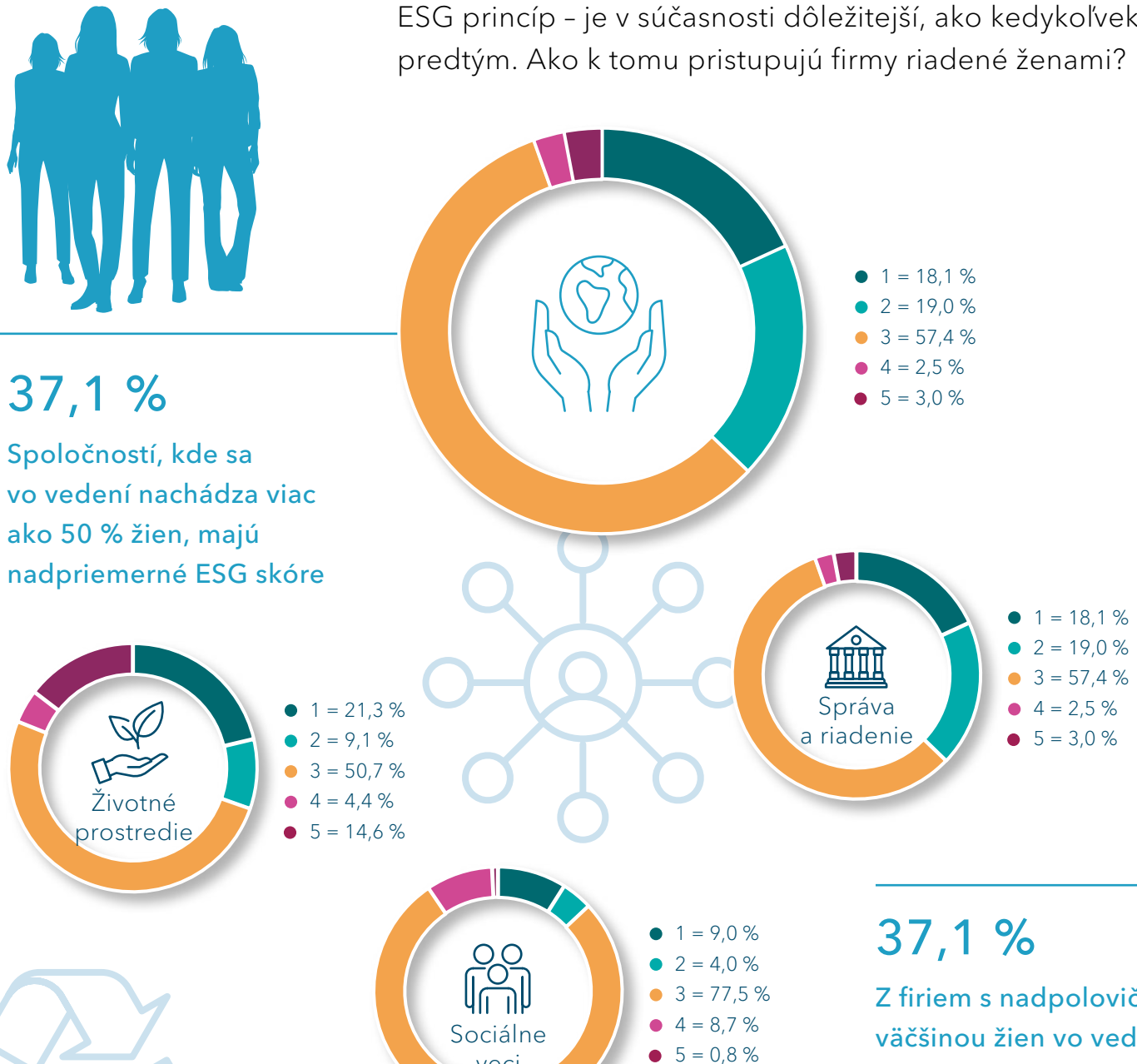
Iba 1 ze 4 manažérskych pozícií ovládajú ženy - a to aj v sektoroch, kde majú ženy najpočetnejšie zastúpenie



4 Ako spoločnosti riadené ženami zohľadňujú ESG princípy



Environmentálne, sociálne a zodpovedne - známy ESG princíp - je v súčasnosti dôležitejší, ako kedykoľvek predtým. Ako k tomu pristupujú firmy riadené ženami?

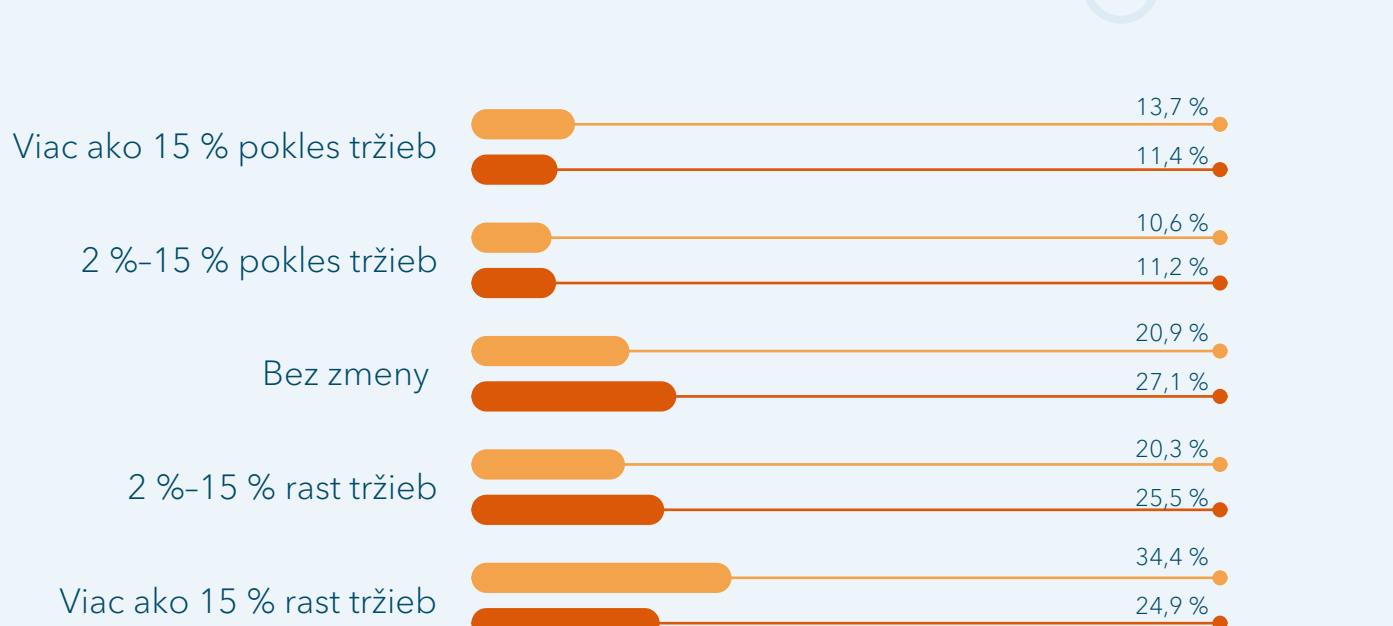


37,1 % Z firiem s nadpolovičnou väčšinou žien vo vedení majú vynikajúce podnikové riadenie

5 Ktoré spoločnosti boli vlni finančne úspešnejšie?

Mnoho spoločností v roku 2022 bojovalo s viacerými problémami. Ako sa s nimi vysporiadali?

Vývoj tržieb za rok 2022 bol analyzovaný v spoločnostiach, kde prevažuje ženský manažment a rovnako v spoločnostiach, kde prevažuje mužský manažment. Výsledok je zobrazený nižšie.



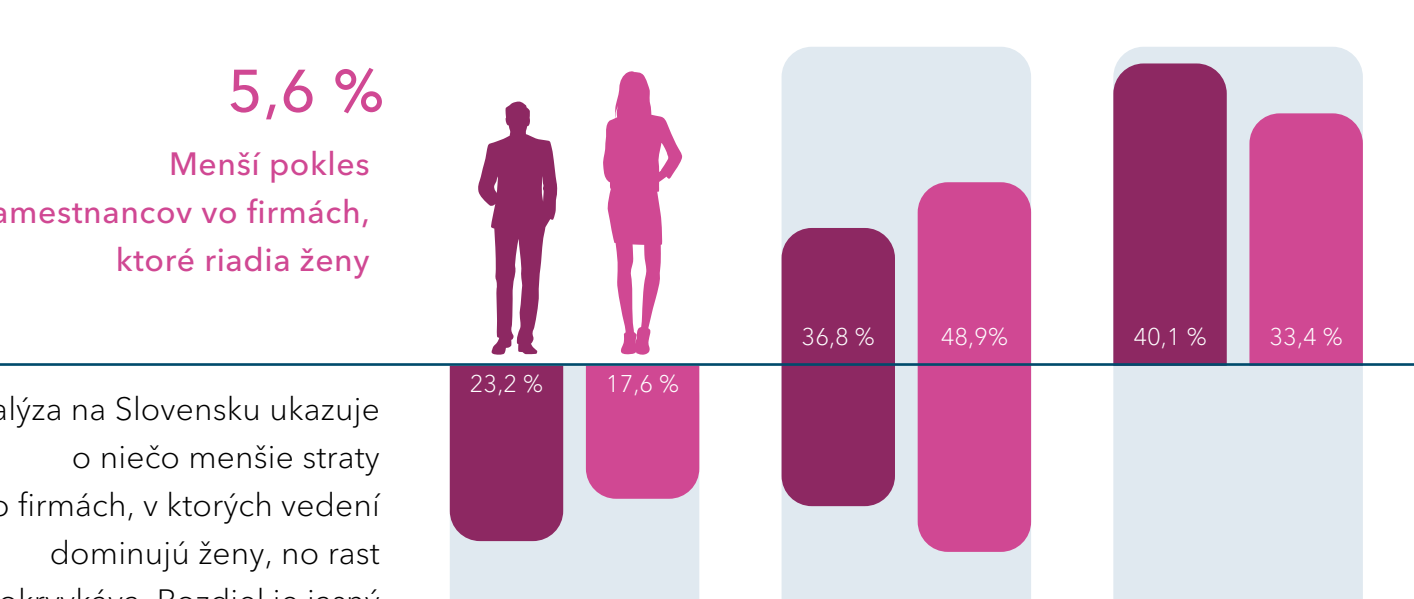
→ ROVNOSŤ
V zmysle finančných výsledkov, či už hovoríme o raste, alebo poklese, muži a ženy sú viac menej rovnocenne kvalitní manažéri.



Pre rok 2022 sa nedá jasne definovať. Aj napriek tomu, že o niečo vyššie číslo je badateľné vo firmách s poklesom tržieb, dá sa stav pripisovať faktu, že ženy pôsobia v náročnom sektore služieb.

6 Ktoré firmy zaznamenali rast zamestnancov?

Analyzovali sme spoločnosti so ženským a mužským manažmentom a hľadali, ako sa zmenil počet ich zamestnancov v roku 2022.



Analýza na Slovensku ukazuje o niečo menšie straty vo firmách, v ktorých vedení dominujú ženy, no rast pokrývajú. Rozdiel je jasný v stabilných spoločnostiach.

Metodológia

Dun & Bradstreet analyzoval viac ako 31 000 slovenských spoločností, ktoré spĺňali kritériá. Analyzoval sa počet žien na vedúcich pozíciách v období rokov 2018 - 2022 vrátane, ako aj rôzne aspekty s ohľadom na to, či sa vo vedení nachádzajú väčšinou ženy (podiel 51-100 %) alebo majoritne muži.



O DUN & BRADSTREET

Dun & Bradstreet je svetový líder v poskytovaní kľúčových obchodných dát a analytických riešení, ktoré firmám po celom svete pomáhajú zlepšovať ich rozhodovacie procesy a zvyšovať výkonnosť. Dun & Bradstreet Data Cloud podporuje riešenia, ktoré zákazníkom pomáhajú v raste tržieb, znižovaní nákladov, zmiernení rizík a v transformácii ich podnikania. Od roku 1841 sa firmy všetkých veľkostí spoliehajú na Dun & Bradstreet v riešeníach pre riadenie rizík a rozširovanie obchodných príležitostí.

dnb.com/sk | dnb.com/cz