



ŽENY

V MANAŽERSKÝCH POZICÍCH

Česká republika

V rámci naší zprávy o ženách v podnikání jsme analyzovali údaje ze 17 různých zemí a podrobně jsme se zabývali vývojem v oblasti žen v managementu za posledních pět let. Zde najdete podrobná zjištění pro jednotlivé země.

1 Jak se změnil počet žen ve vedoucích pozicích?

Přehled zobrazuje procentuální změny v poměru mužů a žen ve vedoucích pozicích za poslední roky.

Vývoj v posledních pěti letech

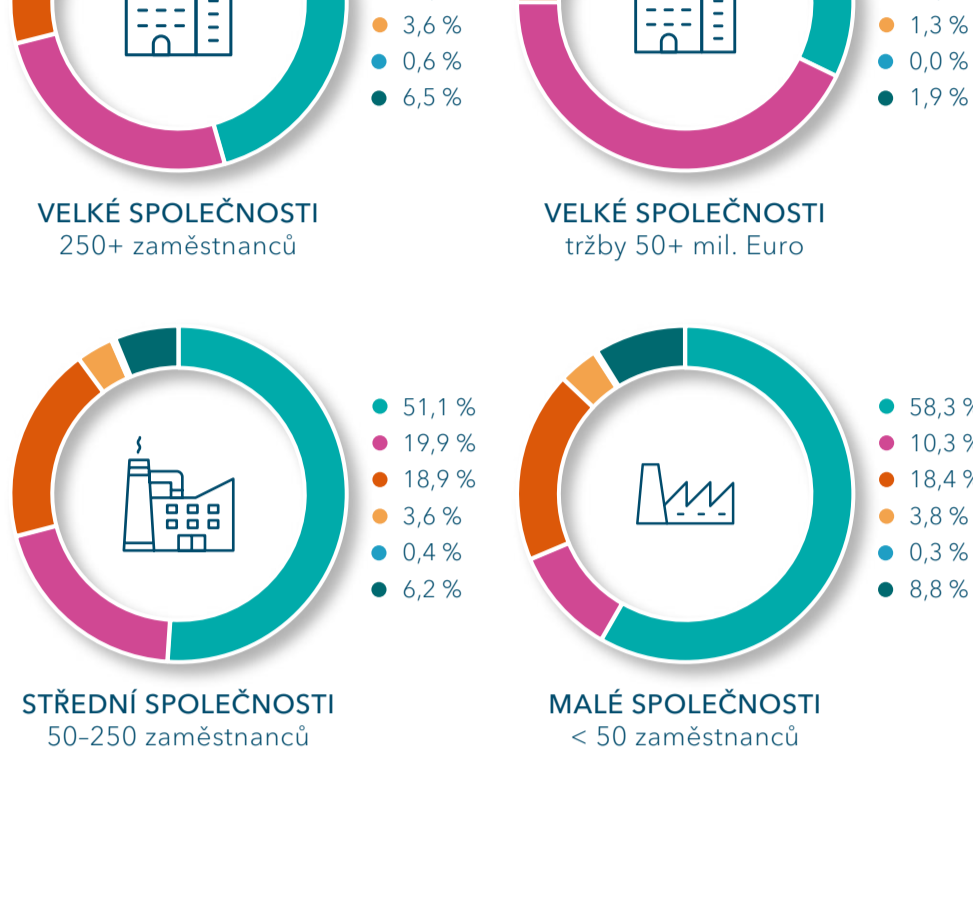


V České republice od roku 2018 celkově došlo k nárůstu počtu žen ve vedoucích pozicích o 9,1 %.

2 Jak se liší zastoupení manažerek ve společnostech různých velikostí?

Rozložení podle velikosti společnosti v roce 2022

Podíl: 0% 1-25% 26-50% 51-75% 76-99% 100%



87 % vs 13 %

Převažující podíl mužů versus žen na manažerských pozicích v roce 2022

V České republice čistě mužský management výrazně převažuje nad čistě ženským.

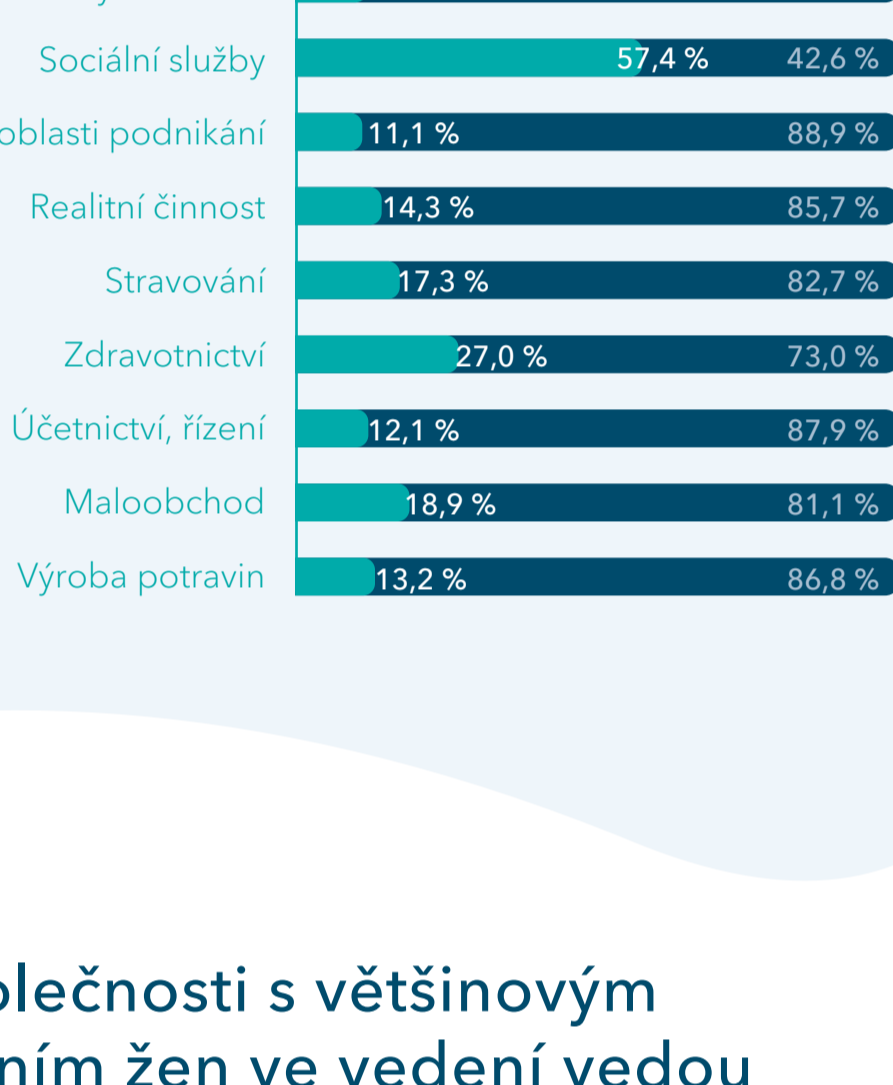
3 TOP 10 sektorů s nejvyšším počtem žen ve vedení



Při analýze firem s ženským vedením (více než 50 % manažerů jsou ženy), jsme identifikovali deset sektorů, ve kterých ženy nejvíce dominují. Přesto je velmi důležité upozornit na to, že i v těchto 10 sektorech převažují firmy řízené muži.

Jen 1 ze 4 manažerských pozic patří ženám - a to i v oborech činnosti s největším zastoupením žen

Velkoobchod s netrvanlivým zbožím

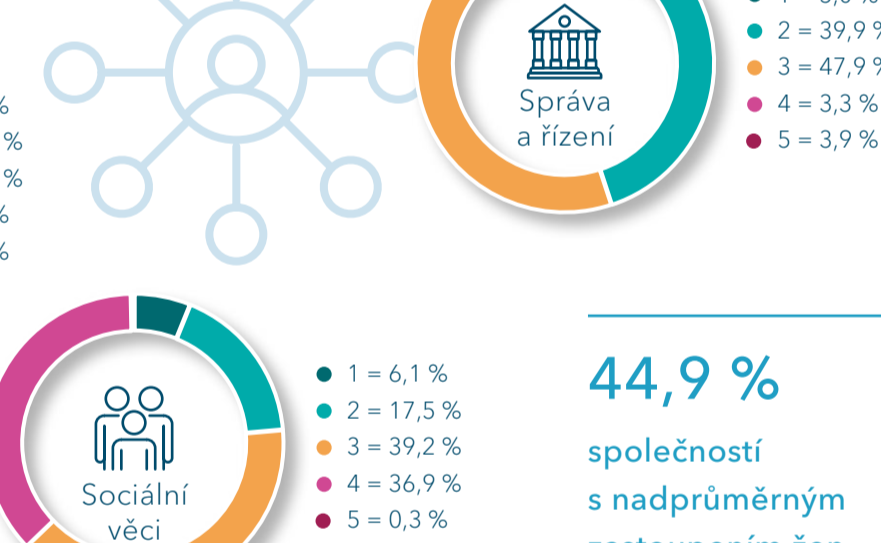
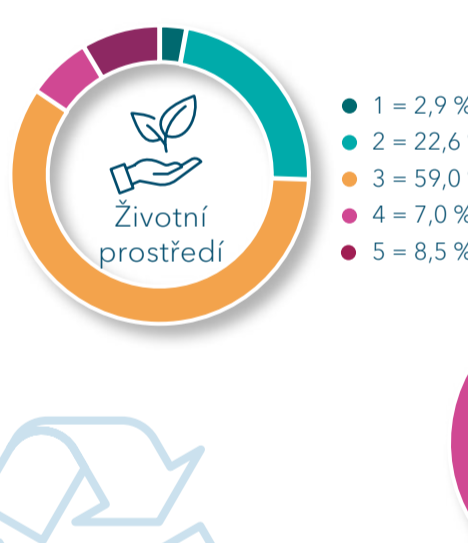
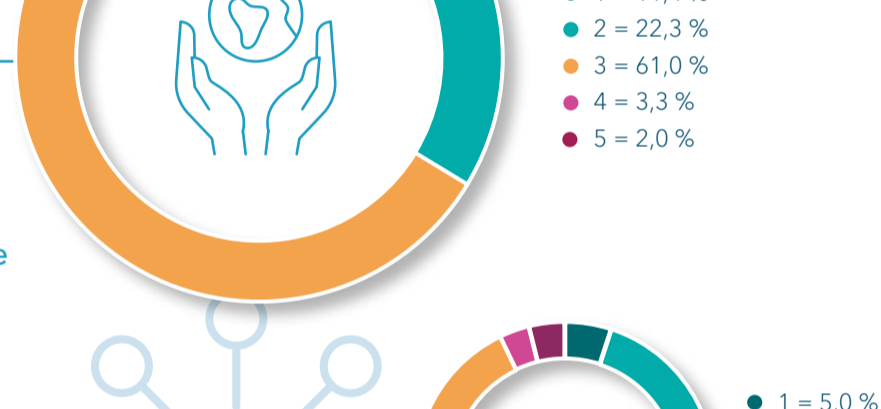


4 Jak si společnosti s většinovým zastoupením žen ve vedení vedou v žebříčku ESG



Oblast životního prostředí, sociálních věcí a správy a řízení - ESG - je důležitější než kdy jindy. Jakou váhu přikládají podniky vedené ženami těmto kritériím?

33,7 % společností, v jejichž vedení je více než 50 % žen, dosahuje vyššího ESG skóre

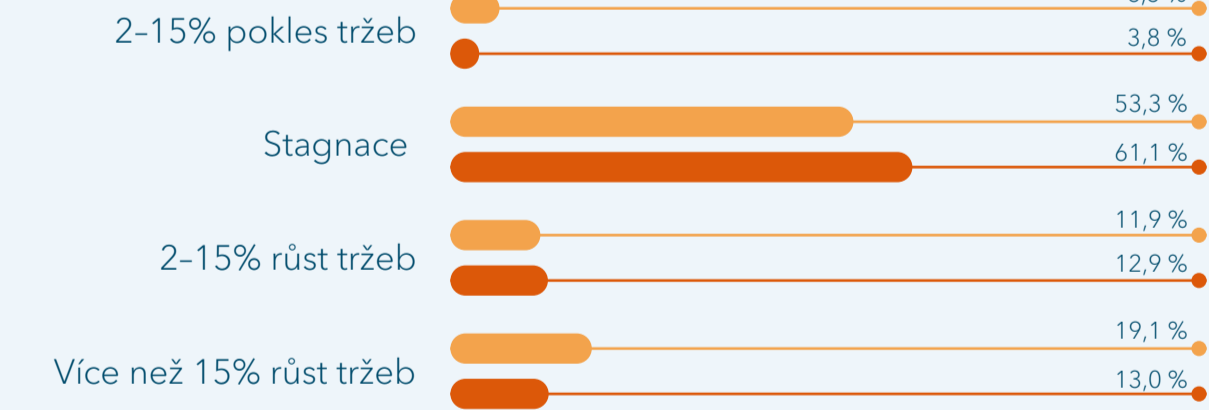


44,9 % společností s nadprůměrným zastoupením žen dosahuje vynikajících výsledků v oblasti řízení a správy firmy

5 Které společnosti byly v loňském roce finančně úspěšnější?

V roce 2022 se mnoho společností potýkalo s problémy. Jak si však společnosti vedly?

Vývoj tržeb v roce 2022 byl analyzován u společností s většinovým zastoupením manažerek na rozdíl od společností s převahou mužského managementu. Obraz je z větší části vyrovnaný.



→ ROVNOST

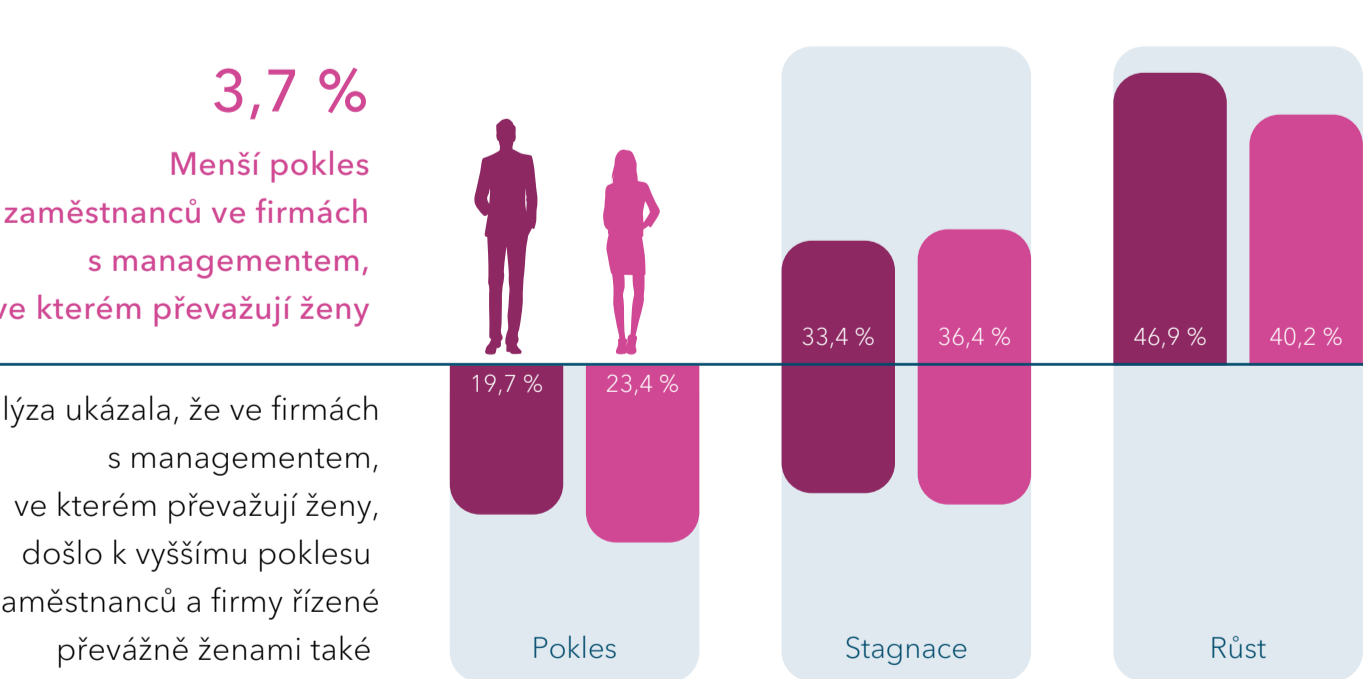
Z hlediska obrátu růstu nebo poklesu, muži a ženy víceméně vyrovnané.



V roce 2022 není patrná jasná dominance. Mírně vyšší počet podniků vedených ženami s poklesem obrátu může být způsoben vyšším počtem podniků v odvětví služeb.

6 Které společnosti zaznamenaly růst počtu zaměstnanců?

Analyzovány byly společnosti, v jejichž vedení převažují ženy nebo muži, tentokrát s ohledem na jejich zaměstnaneckou základnu a na to, zda se během roku 2022 rozrostla.



Analýza ukázala, že ve firmách s managementem, ve kterém převažují ženy, došlo k vyššímu poklesu zaměstnanců a firmy řízené převážně ženami také zaostávaly v nábore nových zaměstnanců.

Metodika

Dun & Bradstreet analyzoval pouze společnosti, u kterých jsou v rámci Data Cloudu uvedeny manažerské pozice. Z tohoto důvodu byly z analýzy vyloučeny mikropodniky.

Datový soubor pro Českou republiku zahrnuje více než 75 000 firem, které splňují tato kritéria. Reprezentoval se podíl žen v období let 2018 až 2022, stejně jako různé aspekty s ohledem na to, či se ve vedení nacházejí většinou ženy (podíl 51-100 %) anebo jsou v majoritě muži (podíl žen 0-50 %).

